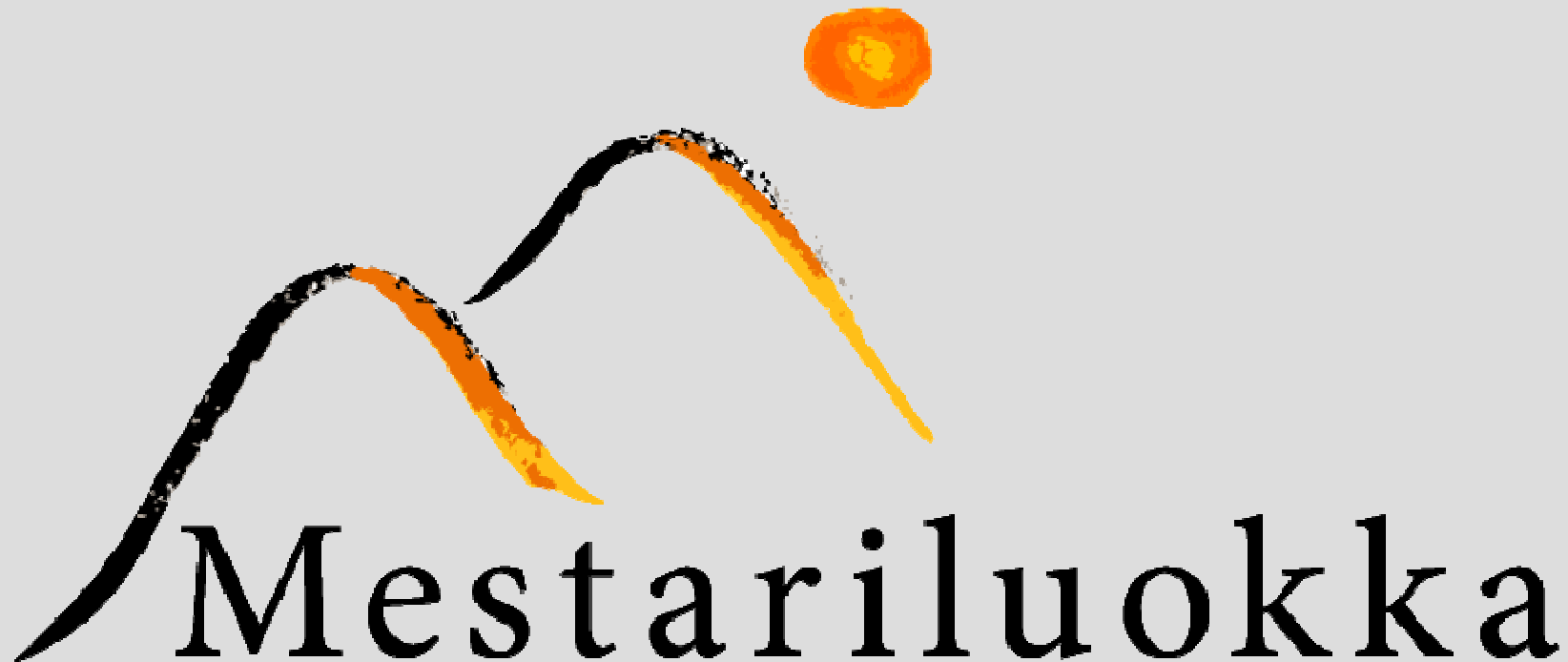


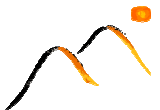
Strategia ja johtaminen

Helena Ahonen



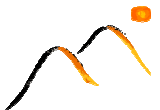
Ei kaikkea kaikille

Strategia



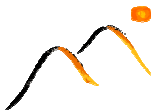
Strategia jakaa työt

- Ylin johto vastaa suurimmasta kokonaisuudesta
- Johto tarvitsee strategiaa monimutkaisempien yhteyksien hallitsemiseen kuin alaiset
- **Johto valitsee** strategiasta **ne kysymykset**, joihin alaisilla on paremmat vastaukset
- Jokainen toteuttaa strategiaa perustehtävänsä ja asiantuntemuksensa puitteissa



Johtajan tehtävä

- **Johtajat suodattavat** organisaation strategiasta sen tiedon, mitä alaiset eivät tarvitse oman työnsä toteuttamiseen
- Sen mitä strategiasta tarjotaan tulee aina olla järkevässä suhteessa työntekijän perustehtävään.
- Kaikkien ei tarvitse kirjoittaa tehtyä strategiaa uusiksi, vain varmistaa oma osuutensa



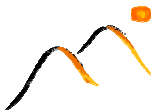
Strategian monet kasvot

Johdolle strategia

- On pitkän tähtäimen suunnittelun väline
- Varmistaa organisaation tulevaisuuden
- Näyttää kokonaisuuden kannalta kriittiset kohdat
- Auttaa resurssien kohdistamisessa

Asiantuntijalle strategia

- Antaa oman työn tavoitteet
- Kutsuu sellaiseen yhteistyöhön, jossa hänen panoksensa on korvaamaton
- Näyttää kokonaiskuvan organisaation suunnitelmista



Näkökulmaero

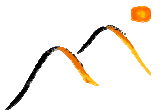
Ylin johto

huolehtii siitä, että organisaatio pysyy hengissä ja kehittyy, jotta se voisi tarjota palveluita asiakkaille ja työtä työntekijöille myös tulevaisuudessa

Asiantuntija

huolehtii siitä, että asiakkaan paras toteutuu arjen työtilanteissa

Välimaastossa on hankalinta



Strategian jalkauttaminen?

- Prosessi jossa samaan aikaan synnytetään strategiaa, kun yritetään toteuttaa sitä, mitä sinne on kirjoitettu
- Esimies jalkauttaa strategiaa enemmän omilla asenteilla ja toimilla kuin puhumalla strategian sisällöstä.

